

STERMAN.



SUPPLIER
CODE OF CONDUCT

Vorwort der Geschäftsführung	2
(1) Menschen- und Arbeitnehmerrechte	3
(2) Verantwortungsvolle Beschaffung	5
(3) Ethisches Geschäftsgebaren & Integrität	6
(4) Umgang mit Informationen und Unternehmens-Ressourcen	7
(5) Miteinander	8
(6) Qualität, Produktsicherheit und Umgang mit gefälschten Teilen	9
(7) Soziale Verantwortung, Sicherheit und Umwelt	10
Lieferantenbeziehungen & Einhaltung des CoC	12
Fragen und Informationen	12

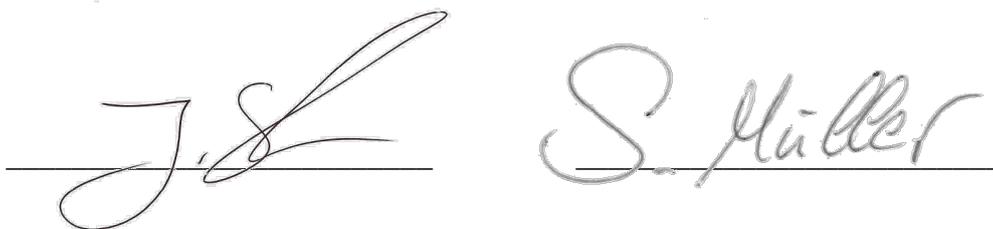
Vorwort der Geschäftsführung

Von komplexer Lagertechnik moderner Windkraftanlagen über die Carbon / Keramik-Bremse für Supersportwagen. Vom Hochleistungs-Hybrid zum sparsamen Elektromotor von EVs. In den verschiedensten Anwendungen finden sich Schlüsselkomponenten, die auf STERMAN Systemen bearbeitet werden.

Wir gehören zu den Qualitäts- und Technologieführern in der Sonderspanntechnik und stellen eine Vielzahl namhafter und weltweit agierender Unternehmen mit hochgenauen, effizienten und smarten Lösungen für deren Produktion aus. Unsere Kernkompetenz liegt hierbei in der Konzeption, der Entwicklung und der Fertigung von Sonderspannsystemen aus der individuellen Werkstückgeometrie unseres Kunden heraus – also immer dann, wenn am Markt verfügbare Standard-Lösungen nicht die geforderten Genauigkeiten erreichen oder die gewünschten Bearbeitungsprozesse nicht möglich sind.

Unsere größte Stärke ist das von unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Lieferanten und der Öffentlichkeit in uns gesetzte Vertrauen. Und so soll es bleiben. Das konsequente Festhalten an den Werten der Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit, an ethischen Standards und am Prinzip der Legalität und Legitimität ist von zentraler Bedeutung. Die Konzentration auf diese Werte verbindet uns. Im Kern unseres Schaffens soll stets die Innovation stehen.

Im Spannungsfeld zwischen Produkt/Leistung, Markt, Region und Prozess sind für uns Kosten, Qualität, Zuverlässigkeit, Innovation und Nachhaltigkeit wesentliche Faktoren zur Lieferantenauswahl und -bewertung. STERMAN erwartet von seinen Lieferanten, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen, den Prinzipien des United Nations Global Compact und diesem STERMAN Supplier Code of Conduct entsprechen. Weiterhin wird erwartet, dass sie geeignete Prozesse einführen, welche die Einhaltung der geltenden Gesetze in ihren Unternehmen unterstützen und eine kontinuierliche Verbesserung in Bezug auf die Grundsätze und Anforderungen des STERMAN Supplier Code of Conduct fördern. Ferner erwartet STERMAN von seinen Lieferanten, dass sie dafür Sorge tragen, dass ihre verbundenen Unternehmen alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen ebenfalls einhalten und anerkennen.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is 'J. Sterman' and the signature on the right is 'S. Müller'. Both signatures are written over a horizontal line.

Johannes Sterman / Gesellschafter & Geschäftsführer und Sandra Müller / Leitung Einkauf der STERMAN Technischen Systeme GmbH

(1) Menschen- und Arbeitnehmerrechte

STERMAN hält und übertrifft die grundlegenden Arbeitnehmerrechte der geltenden nationalen Gesetzgebung Deutschlands sowie die Anerkennung der Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen unter Berücksichtigung der in den verschiedenen Ländern und Standorten geltenden Gesetze und Rechtsformen. Ebendies erwarten wir auch von unseren Lieferanten. Dies umfasst in den rudimentären Grundvoraussetzungen:

1.1 Kinderarbeit

STERMAN verbietet und unterlässt jegliche Art von Kinderarbeit. Analog erwarten wir von unseren Lieferanten angemessene Richtlinien, Risikobewusstsein und entsprechende Prozesse vorzusehen, um Kinderarbeit in seiner gesamten Lieferkette zu verhindern.

1.2 Nicht-Diskriminierung & Faire Behandlung

STERMAN schafft Chancengleichheit, fördert Gleichbehandlung und geht gegen Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen vor.

Niemand darf wegen

- Geschlecht, Geschlechtsidentität oder Ausdruck der Geschlechtlichkeit
- Alter
- Nationalität, Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe oder kulturellem & sozialem Hintergrund
- Religion oder Weltanschauung
- Behinderung, genetischer oder gesundheitlicher Gegebenheiten
- sexueller Orientierung
- politischer Meinung

benachteiligt werden.

Der Lieferant ist angehalten, Vielfalt und Inklusion aktiv zu fördern und angemessene Sozialleistungen und Arbeitsbedingungen für Mitarbeiter in ihrer ganzen menschlichen Vielfalt bereitzustellen.

1.3 Moderne Sklaverei & Zwangsarbeit

STERMAN verbietet und unterlässt jegliche Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel. Folglich darf auch der Lieferant keine Beschränkungen der Freizügigkeit, überhöhte Einstellungsgebühren, Beschlagnahmung von Ausweispapieren, Einbehaltung von Löhnen, missbräuchliche Arbeitsbedingungen, Schuldknechtschaft, Gewalt oder andere Formen von Ausbeutung oder Missbrauch vornehmen oder dulden.

1.4 Vereinigungsfreiheit & Meinung

STERMAN achtet die Freiheit & Rechte der Mitarbeiter. Mitarbeiter sind in der Lage, ihre Ideen und Bedenken in Bezug auf Arbeitsbedingungen und Managementpraktiken offen mit dem Management zu kommunizieren und auszutauschen, ohne Diskriminierung, Einschüchterung oder Vergeltung befürchten zu müssen. Genau wie STERMAN ist der Lieferant angehalten, mit seinen Mitarbeitern auf der Grundlage von Motivation, Anerkennung und Belohnung einen aktiven sozialen Dialog zu führen, um das Engagement am Arbeitsplatz zu fördern.

1.5 Arbeitszeit und Vergütung

STERMAN hält sich an die in Deutschland geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit. Ferner erhalten Mitarbeiter eine Vergütung, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen und Tarifverhandlungen steht. STERMAN wie auch ihre Lieferanten sind angehalten, eine Vergütungsstruktur einzuführen, die die Fähigkeiten und Erfahrungen der Mitarbeiter angemessen widerspiegelt und die es ihnen ermöglicht, ihre eigenen und die Grundbedürfnisse der von ihnen abhängigen Mitglieder ihres Haushalts zu erfüllen.



(2) Verantwortungsvolle Beschaffung

2.1 Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen und Konfliktmineralien

STERMAN vertritt die Haltung, dass der Abbau und der Handel mit Mineralien und Rohstoffen Einkommen, Wachstum und Wohlstand generieren, den Lebensunterhalt sichern und die lokale Entwicklung fördern kann. Wir sehen jedoch auch die Gefahr eines Beitrags zu nachteiligen Auswirkungen wie Menschenrechtsverletzungen und Konflikten. STERMAN bemüht sich um Transparenz und Rückverfolgbarkeit der Herkunft von Rohmaterialien. Unseren Stahl beziehen wir ausschließlich aus der EU mit Herkunftszertifikaten. STERMAN verwendet in seinen Produkten & Lösungen keine Konfliktmineralien. Unsere Lieferanten sind angehalten, bei allen Materialien und Mineralien, die in den vom Lieferanten gelieferten Produkten enthalten sind, angemessene Sorgfalt anzuwenden. Konformitätserklärungen sind auf Verlangen vorzulegen.



(3) Ethisches Geschäftsgebaren & Integrität

3.1 Integrität und Fairness

STERMAN strebt transparente und nachhaltige Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb gemäß unseren Führungsgrundsätzen sowie gemäß nationalem und internationalem Recht an. Wir erwarten dies als Grundlage für eine langfristige, vertrauensvolle Zusammenarbeit auch von unseren Lieferanten. Das gilt für den Binnenhandel, für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Technologien sowie für nationale und internationale Kapital- und Zahlungstransaktionen. STERMAN wie auch seine Lieferanten haben bei allen geschäftlichen Interaktionen stets ein Höchstmaß an Integrität zu wahren.

3.2 Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit Geschäftspartnern und gegen das Kartellrecht verstoßende Absprachen sind verboten.

3.3 Vermeidung von Korruption und Bestechung

STERMAN lehnt jede Form von Korruption und Bestechung ab. Fairer und den guten Sitten entsprechender Wettbewerb ist uns wichtig.

3.4 Geschenke, Einladungen und persönliche Vorteile

Wertvolle Geschenke oder Geldgeschenke und finanzielle Vorteile für Mitarbeiter oder Vertreter anderer Unternehmen oder Amtsträger sind verboten. In Ausnahmefällen dürfen geringwertige Geschenke gemacht werden, allerdings unter der Bedingung, dass sie angemessen sind und keine Gegenleistung erwartet wird. Unter keinen Umständen dürfen Lieferanten von STERMAN persönliche Vorteile von Geschäftspartnern oder Drittparteien fordern oder das Versprechen akzeptieren, etwas im Gegenzug zu erhalten.

3.5 Spenden und Sponsoring

In Anerkennung ihrer sozialen Verantwortung spendet STERMAN an gemeinnützige Organisationen und Wohlfahrtsverbände, die keine Geschäftsbeziehung unserem Unternehmen unterhalten, hauptsächlich lokal an die entsprechenden Organisationen. Dies erfolgt nach dem Grundsatz der Uneigennützigkeit und unterscheidet sich deutlich vom Sponsoring. Wir verlangen ebendies auch von unseren Lieferanten & Geschäftspartnern.

3.6 Interessenskonflikte

Alle STERMAN Mitarbeiter sollen Interessenkonflikte vermeiden. Bei einem potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt sind sie angehalten diesen sofort bekannt zu geben, damit die Angelegenheit schnell bereinigt werden kann. Analog soll auch mit Mitarbeitern unserer Lieferanten verfahren werden.

(4) Umgang mit Informationen und Unternehmens-Ressourcen

4.1 Vertrauliche Geschäftsinformationen

STERMAN handelt verantwortungsbewusst im Umgang mit vertraulichen Geschäftsinformationen. Solche Informationen sollen stets vertraulich behandelt werden und dürfen nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil von Drittparteien genutzt werden – auch nach Beendigung des Geschäftsverhältnisses.

4.2 Schutz des geistigen Eigentums

STERMAN hat großes Interesse am Schutz allen geistigen Eigentums. Das umfasst Erfindungen, Marken, Logos, Entwürfe, Produktionsprozesse, Technologien, Details der Geschäftsbeziehungen und weitere Geschäftsinformationen, die Schutz erfordern. Diese Informationen müssen gemäß den internen Sicherheitsvorschriften geschützt werden.

4.3 Verwendung von Unternehmensressourcen

Alle STERMAN Lieferanten und Geschäftspartner sind aufgefordert, mit den Unternehmensressourcen verantwortungsbewusst umzugehen, z. B. mit Produkten, Werkzeugen, Software, Daten, Marken, Logos, Arbeitszeit sowie weiteren Unternehmenswerten.

4.4 Datenschutz

STERMAN erfasst, verarbeitet und speichert alle personenbezogenen Daten und Informationen gemäß den nationalen Datenschutzvorschriften und nur in dem Umfang, in dem dies ausdrücklich erforderlich und zulässig ist. Diese Daten werden nur im Rahmen gesetzlicher oder vertraglicher Anforderungen oder mit der Einwilligung des Eigentümers an Drittparteien übertragen. STERMAN legt großen Wert auf die Vertraulichkeit, Integrität und Sicherheit personenbezogener Daten.

4.5 Whistleblowing & Schutz vor Vergeltung

Hinweisgeber, die Verstöße gegen das EU-Recht melden (Whistleblowern), unterstützen wir analog der EU-Richtlinie zum Schutz von Whistleblowern. Wir unterstützen sichere Kanäle zur Informationsweitergabe sowohl innerhalb von STERMAN als auch gegenüber den Behörden. Darüber hinaus schützen wir sie wirksam vor Entlassung, Belästigung oder anderen Formen von Vergeltungsmaßnahmen. Gleiches erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

(5) Miteinander

5.1 Management und Verantwortung

Gemeinsam gelebte Werte bestimmen die Qualität unserer Zusammenarbeit. Wir bringen die Talente unserer Mitarbeiter voran, fördern Leistung und arbeiten auf vertrauensvolle Weise zusammen. Die gute Zusammenarbeit zeigt sich im gegenseitigen, offenen Austausch von Informationen sowie in gegenseitiger Unterstützung. Vorgesetzte und Mitarbeiter informieren sich gegenseitig umfassend über Fakten und Geschäftsangelegenheiten, so dass sie rechtzeitig handeln und entscheiden können. Mitarbeiter und Vorgesetzte gewährleisten insbesondere einen schnellen, effizienten Informationsaustausch. Unser Führungsstil basiert auf unseren Führungsgrundsätzen, die die Grundlage für unsere Unternehmenskultur bei STERMAN bilden. Jeder Vorgesetzte und Mitarbeiter agiert beispielgebend und muss in strenger Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex handeln. Vorgesetzte setzen Vertrauen in ihre Mitarbeiter, vereinbaren ehrgeizige und trotzdem realistische Ziele, geben Mitarbeitern konstruktives Feedback und delegieren Verantwortung. Vorgesetzte respektieren die Eigenverantwortung der Mitarbeiter und erkennen deren Leistung an. Der Mensch soll auch bei allen unseren Lieferanten im Fokus stehen, gefördert und gefordert werden.

5.2 Chancengleichheit, Diversität & Persönlichkeitsrechte

STERMAN betrachtet den Respekt der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre als selbstverständlich. Sie engagiert sich für eine auf Vertrauen, Chancengleichheit und Toleranz basierende Arbeitsumgebung und lehnt jede Form von Belästigung, Schikane, Einschüchterung und Mobbing ab. STERMAN begrüßt Diversität im Unternehmen und schätzt die ausnahmslose Chancengleichheit in allen Aspekten.

5.3 Mitarbeiter als Unternehmensvertreter

Die in diesem Conduct definierten Werte sind STERMAN sehr wichtig. Die Werte sollen Grundlage jeglicher Geschäftstätigkeit sein. Dies gilt auch für die Wahrnehmung, Beteiligung und das Verhalten unserer Partner. Alle beteiligten Parteien helfen, durch ihr vorbildliches, professionelles Verhalten nach außen ein geschlossenes, positives Image zu fördern.

(6) Qualität, Produktsicherheit und Umgang mit gefälschten Teilen

6.1 Qualität und Produktsicherheit

STERMAN betrachtet die ausgezeichnete Qualität und Sicherheit ihrer Produkte und Dienstleistungen als einen der Grundpfeiler für ihren Erfolg. Sie orientiert sich an den Erwartungen ihrer Kunden und Partner und entwickelt ihre Qualitätsstandards daher ständig weiter. Die Erfüllung unserer eigenen strengen Qualitätsstandards ist für alle Lieferanten bindend.

6.2 Ausschließliche Verwendung von Originalteilen

Insbesondere aufgrund der potenziellen Risiken für die Produktkonformität verwendet STERMAN – bei den nicht eigens hergestellten Einzelteilen - ausschließlich Originalteile mit zugehörigen Konformitätserklärungen. Ein gefälschtes Teil wird definiert als jede nicht autorisierte Kopie, Nachahmung, jedes Ersatzteil oder modifizierte Teil, das wissentlich als ein spezifiziertes Originalteil eines OEM oder autorisierten Herstellers falsch dargestellt wird. Diese Definition kann sich nicht nur auf das Produkt selbst beziehen, sondern auch auf alle unterstützenden Unterlagen, z.B. ein Werksprüfzeugnis oder eine Konformitätsbescheinigung. Gefälschte Teile werden bei STERMAN nicht verbaut.

6.3 Identifikation gefälschter Teile

STERMAN verwendet ausschließlich Teile durch den hausinternen Einkauf zugelassener Lieferanten. Lieferungen werden durch regelmäßige Wareneingangskontrollen – quantitativ wie qualitativ - kontrolliert. Unser Wareneingang ist darüber hinaus insbesondere angehalten, auf folgende Dinge zur Identifikation gefälschter Teile zu achten:

- Sieht die Verpackung echt aus?
- Sehen die begleitenden Konformitätsdokumente echt aus?
- Gibt es Anhaltspunkte für nachträgliche Änderungen an Siegeln oder Produktblättern?
- Kann überprüft werden, ob die auf den Konformitätsdokumenten angegebenen Ergebnisse den Kriterien des Käufers entsprechen?

Unsere Lieferanten sind über die Eingangskontrolle hinaus dazu angehalten, Qualitätssicherungsprozesse einzurichten, um ihrerseits Mängel zu erkennen und Korrekturmaßnahmen zu implementieren und damit Produkte bereitstellen zu können, deren Qualität den Vertragsbedingungen entspricht oder diese übersteigt. Die Lieferanten entwickeln, implementieren und wahren Methoden und Verfahren für ihre Produkte, um das Risiko zu verringern, dass in ihren Produkten wiederum gefälschte Teile und Materialien verwendet werden. Es müssen effektive Verfahren vorhanden sein, um gefälschte Teile und Materialien zu erkennen, die Empfänger von gefälschten Produkten zu benachrichtigen, wenn dies begründet ist, und diese von zu liefernden Produkten auszuschließen.

(7) Soziale Verantwortung, Sicherheit und Umwelt

7.1 Soziale Verantwortung und faire Arbeitsbedingungen

STERMAN übernimmt soziale Verantwortung und handelt in Übereinstimmung mit den internationalen Sozialstandards und erwartet von ihren Geschäftspartnern das Gleiche. Die Sozialstandards basieren auf den Grundsätzen des internationalen Standards für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz in den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen und der Kinderrechtskonvention. STERMAN hält in ihrem Einflussbereich die Menschenrechtsgrundsätze ein und verurteilt ausdrücklich jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit. STERMAN hält nationale Gesetze und Standards bezüglich fairer Arbeitsbedingungen ein und fordert dies auch von ihren Partnern ein.

7.2 Arbeitsgesundheit und -Sicherheit

STERMAN legt großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter und ergreift angemessene Maßnahmen, um arbeitsbedingte Verletzungen, Gesundheitsprobleme und Erkrankungen zu verhindern. STERMAN ist bestrebt, Arbeitsunfälle vollständig auszuschließen. Sie beachtet ausnahmslos alle anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und weitere Anforderungen, an die sie gebunden ist.

7.3 Umweltschutz, Nachhaltigkeit und Gefahrstoffe

STERMAN hat sich ausdrücklich zum Ziel gesetzt, bei allen unternehmerischen Aktivitäten im Einklang mit unserer Umwelt zu handeln und somit einen entscheidenden Beitrag zum Schutz und Erhalt dieser zu leisten. Das beschränkt sich nicht nur auf die Herstellung unserer Produkte und Leistungen: Wir vermeiden unnötige Abfälle, die von der Nutzung der Anlagen und Maschinen im Kundenwerk über den gesamten Produktlebenszyklus entstehen könnten. Zur Realisierung unseres Anspruches haben wir die nachstehend aufgeführten Umweltleitlinien als verbindliche Inhalte unserer Geschäftspolitik definiert:

- Wir halten die umweltrelevanten Anforderungen und Gesetze ein. Wir verpflichten uns, die relevanten Gesetze und Verordnungen wie auch die uns auferlegten Auflagen bezüglich Umweltschutz und Arbeitssicherheit einzuhalten und darüber hinaus eigene Zielsetzungen zu erreichen
- Wir achten schon bei der Konzeption und Erstellung unserer technischen Systeme auf umweltgerechte Verfahren
- Den Schutz der Umwelt und sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen betrachten wir als unsere gesellschaftliche Verpflichtung
- Wir orientieren uns am Leitgedanken des nachhaltigen Wirtschaftens
- Mit Energie, Rohstoffen und Wasser gehen wir sparsam um

- Umweltbelastungen wie Abfall, Abwasser und Lärm vermeiden wir oder halten sie so gering wie möglich
- Luft halten wir ausnahmslos sauber. Emission von giftigen Stoffen oder Feinstaub vermeiden wir. Jegliche Abluft wird verfahrenstechnisch gefiltert und aufbereitet. Luftemissionen von flüchtigen Chemikalien, Korrosionsmitteln, Feinstaub, Aerosolen und Verbrennungsprodukten reduzieren, kontrollieren und beseitigen wir
- Die Nutzung schädlicher Chemikalien vermeiden wir wann immer möglich und setzen ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement analog der geltenden Arbeitsschutzregeln und Gefahrstoffkataster ausnahmslos voraus
- Die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt werden erfasst, beurteilt und in Ziele und Maßnahmen für Verbesserungen abgeleitet. Wir verpflichten uns, kontinuierlich an der Verringerung der Umweltbelastungen zu arbeiten
- Wir integrieren alle umweltrelevanten Geschäftsprozesse in unser Managementsystem und suchen permanent nach Verbesserungen
- Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um gemeinsam in allen Bereichen des Unternehmens die Umwelt zu schützen und mit Rohstoffen und Energie sparsam umzugehen
- Wir setzen uns aktiv für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Ökologie und Ökonomie ein, um unseren Kindern eine lebenswerte Umwelt zu hinterlassen

Unsere definierten Umweltrichtlinien verstehen wir als verbindlich für jeden Beteiligten unseres unternehmerischen Handelns. STERMAN sowie ihre Partner sind angehalten, gefährliche Substanzen durch weniger gefährliche zu ersetzen.



Lieferantenbeziehungen & Einhaltung des CoC

STERMAN erwartet, dass seine Lieferanten alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen beherzigen, diese einhalten und an ihre Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Die Lieferanten bestärken ihre Subunternehmer und Lieferanten darin, die beschriebenen Standards zur Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten. Des Weiteren erwartet STERMAN von seinen Lieferanten, dass sie nur Materialien aus legalen Quellen verwenden und dies auf Nachfrage nachweisen können.

Fragen und Informationen

Wenn Sie Fragen zum Verhaltenskodex oder zu dessen Einhaltung oder irgendwelche Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an:

sandra.mueller@sterman.de

Ein Direktkontakt ist auch über values@sterman.de möglich.